



PROGRAMA DE GOBIERNO CANDIDATURA MARTIN ORNA

CONSOLIDACIÓN Y MEJORA CONTINUA

Al personal y al alumnado de la EUPLA:

Comparezco de nuevo como candidato a Dirección.

Consideramos primordial continuar desarrollando propuestas de futuro que hagan que la EUPLA sea un proyecto ilusionante, y culminar con éxito las actuaciones que, nacidas de esa misma ilusión, pusimos en marcha desde el equipo de dirección con la ayuda de todos vosotros y vosotras, proyectándolas hacia una línea de meta cada vez más cercana.

Es largo el camino recorrido en estos cuatro años, con muchos momentos buenos y otros no tan buenos; todos los comienzos son complicados y echar a andar no resultó fácil, pero esa experiencia acumulada también nos permite ahora enfrentarnos con más perspectiva al futuro.

Posiblemente ningún periodo sea fácil, pero somos conscientes del compromiso que aceptamos, si es que deciden volver a otorgarnos su confianza para los próximos cuatro años. Conocemos profundamente la capacidad de esfuerzo y buen trabajo de las personas que integran la plantilla de este Centro adscrito a la Universidad de Zaragoza y conocemos su voluntad de trabajar en equipo para conseguir mejorar día a día.

La continuidad que planteamos requiere de un marco en el que el personal mantenga la ilusión y la motivación que siempre ha demostrado, y que será imprescindible al acometer los escenarios de futuro en los que nuestro día a día se entrelaza con todas esas tareas de gestión y documentación con las que ya nos hemos empezado a familiarizar.

Queremos seguir transmitiendo esa ilusión por nuestros estudiantes, por su formación y por su crecimiento en todos los ámbitos, profesional y personal, por trasladarles la necesidad de una lucha común por un futuro mejor para todos y todas del que seguro van a formar parte.

En toda tarea de gobierno, las decisiones que se toman repercuten en las personas, por lo que sigo asegurando que lo único que nos ha guiado y nos guiará es el bien común del personal y el alumnado de este centro.

Nuestro marco de referencia tanto en docencia como en investigación seguirá siendo la Universidad de Zaragoza.

Espero que la comunidad de La EUPLA me otorgue su apoyo para liderar este programa de gobierno, pero si así no fuese, la persona elegida podrá contar con mi leal colaboración, por prevalecer, como no puede ser de otra forma, el bien de la EUPLA frente al resarcimiento personal.

PIONEROS, CONSOLIDACIÓN Y MEJORA CONTINUA

En la coyuntura y el entorno docente en la que se desarrolla la actividad de la EUPLA, hace que sus responsables siempre hayan tenido que ir un paso por delante para garantizar y justificar la continuidad del proyecto, algo que se observa desde el principio de la historia del propio centro.

- Adscribirse a la Universidad de Zaragoza en los años 70.
- Transformar la ingeniería eléctrica en ingeniería electrónica en los años 80.
- Comenzar las prácticas en empresa de los alumnos en los años 90.
- Implantar las titulaciones de construcción, AT e ITOP del 2000 al 2006.
- Implantar el grado de Mecatrónica después de una reestructuración material y personal del centro.
- Implantar el primer grado en semipresencial de la Universidad de Zaragoza (IOI).

En estos cuatro últimos años:

- Implantación del grado de ingeniería de datos en procesos industriales, primer grado en formación dual de la Universidad de Zaragoza.
- Implantación del Sistema de garantía interna de calidad.
- Implantación del estudio conjunto (doble grado) Mecatrónica-Ingeniería de Organización Industrial dentro de la oferta académica de la EUPLA.
- Mejora en la obtención de buenos resultados en las encuestas de las cuatro titulaciones, logrando estar entre las diez mejores de la Universidad de Zaragoza.
- Incremento de plantilla docente de la EUPLA, con la contratación de tres nuevos profesores doctores.
- Creación del consejo asesor de empresas.

Sea cual sea el contexto en el que nos encontremos encaminaremos nuestras actuaciones pensando en una mejora del centro en el más amplio sentido de la palabra.

Se ha conseguido que la EUPLA sea considerada como un centro más en todas las actividades organizadas y desarrolladas por la Universidad de Zaragoza escuchándose su voz en todas ellas.

La estabilidad debe venir a través de la financiación, oferta docente del centro, número de alumnos, pero también indiscutiblemente en la consolidación del personal de la EUPLA. Este será uno de los objetivos prioritarios de este nuevo ciclo.

Indiscutiblemente el Sistema de Garantía Interna de Calidad nos va a proporcionar una herramienta de trabajo en la que vamos a tener que demostrar uno de los principios básicos de la calidad, "la mejora continua". Mejora que tendrá que estar argumentada en la mejora de la gestión del centro para ser más eficiente, así como en la mejora docente, a través de los medios a disposición del docente (aulas streaming), y en el desarrollo propio del docente. Mejora en atención de todos nuestros agentes intervinientes y en particular de nuestro alumnado, recogiendo y recabando aquella información que nos permita superar nuestras debilidades, y aquella otra que ponga de manifiesto cómo explotar nuestras fortalezas.

La puesta en marcha del nuevo grado de ingeniería de datos en procesos industriales ya es una realidad, aunque queda toda la implantación del título, al igual que lo es el programa conjunto (doble grado) de ingeniería de organización industrial e ingeniería mecatrónica, el cual ya ha visto su incorporación este año del segundo curso.

Se realizaron ofertas de master y expertos universitarios, teniendo el honor el año pasado de haber creado y haber impartido el primer experto universitario en formato streaming, siendo a su vez el título propio de la Universidad de Zaragoza con más alumnos matriculados. Nuevos títulos y nuevas ofertas formativas serán parte de los objetivos para estos cuatro años siguientes.

Todo lo logrado en estos últimos cuatro años sin duda es gracias a la colaboración de todo el personal, pero me gustaría destacar la participación y aportación de todo el Personal de Administración y Servicios (PAS) de la EUPLA. El trato personal que dais al alumnado y la profesionalidad con la que desempeñáis vuestras funciones hacen de este centro tenga un rendimiento por encima de lo normal, consiguiéndose metas difíciles de obtener hasta con los medios humanos y materiales acordes a las necesidades reales. Espero seguir contando con vuestro apoyo.

INVESTIGACIÓN

Pilar fundamental de todo Centro Universitario, incluido como punto principal de la política de calidad de la EUPLA. Investigar será un objetivo prioritario de la dirección, por constituir un elemento necesario para la continuidad de nuestra acreditación institucional.

TRANSPARENCIA, CALIDAD y CONSENSO

Una clara prueba de transparencia, calidad y consenso, impulsada por la dirección, ha sido el compromiso que nos ha permitido estar en la fase final de lograr que la EUPLA cuente con la Acreditación Institucional; somos el quinto centro de la Universidad de Zaragoza y el primer centro adscrito en solicitarlo. Precisamente uno de los documentos ya publicados en la web, el informe de Gestión, es un documento en el que el Director describe actividades realizadas en la EUPLA durante el curso. Tiene como finalidad la rendición de cuentas a todos los grupos de interés involucrados en las actuaciones del Centro.

https://eupla.unizar.es/sites/eupla.unizar.es/files/archivos/calidad/informes_gestion/informe_de_gestion_19-20.pdf

También el programa de actuación es un documento en el que se detalla la propuesta de actividades a desarrollar durante el próximo curso y sobre el cual se rendirán cuentas de su estado de cumplimiento a la finalización del mismo generando otro informe de gestión.

https://eupla.unizar.es/sites/eupla.unizar.es/files/archivos/calidad/informes_gestion/programa_actuacion_20-21.pdf

Esta Acreditación tiene una finalidad que va mucho más allá de que nuestras titulaciones estén acreditadas, tiene como objetivo que la gestión integral del centro esté acreditada y trabaje según una filosofía de mejora continua. Conseguir dicho hito no tendría valor sin dar continuidad a este ambicioso proyecto, se debe consolidar, tanto personal como materialmente y todos tendremos que adaptarnos a trabajar con las directrices marcadas y aprobadas en consenso para que este sistema sea eficiente y una herramienta a sumar en nuestro trabajo.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Al igual que la calidad surgió con fuerza en los años 80 y 90, ahora nadie duda de su necesidad, estando presente en todos los estándares tanto en el sector privado como en el público, los ODS también aportan la visión de compromiso y mejora que queremos que sea parte del carácter de nuestro centro y es conveniente que vayamos perfilando nuestra actividad en torno a ellos. Incorporar los ODS nos posicionará un paso por delante y por lo tanto debe ser objetivo de esta dirección. Seguro que su conocimiento por parte de nuestro alumnado será un reclamo más para su incorporación al mundo laboral. Esta incorporación debe realizarse sin prisa, pero también sin pausa.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Para estudiantes

- Mantener las salas de estudios, tanto en tiempos de examen como en horario normal del curso.
- Mantener la disposición de las infraestructuras de la EUPLA al servicio del alumnado.
- Intensificación en el uso de los recursos tecnológicos como vía para facilitar el acceso a los materiales docentes.
- Intentar dar accesibilidad completa al centro.
- Seguir potenciando la implicación del alumnado en los órganos de representación, mejorando, a través del consenso, la transparencia en la gestión de las cuestiones que les afectan.
- Mantener y reforzar el reconocimiento de créditos por las actividades realizadas por el alumnado, estudiando los posibles casos de acceso al reconocimiento.
- Mantener e incrementar la oferta de prácticas en empresa, para seguir garantizando que todo el alumnado va a seguir pudiendo realizar las practicas curriculares.
- Programar toda la formación dual de la que se beneficiará nuestro estudiantado.
- Mantenimiento de la equiparación en el acceso del alumnado de la EUPLA a las instalaciones deportivas municipales.
- Potenciar la participación, facilitar y acercar la información en actividades culturales, creación de grupos de trabajo, etc.

Para el personal, profundización en la mejora de las condiciones de trabajo y empleo.

- Apoyo y estímulo de la estabilización, la promoción y la carrera profesional, así como al acceso a los cuerpos docentes y a la contratación indefinida. Se intentará favorecer el acceso a la contratación indefinida al profesorado con mayor antigüedad en el centro, estudiando las posibles soluciones.
- Apoyo y estímulo a la promoción y a la carrera profesional horizontal, que permita evaluar, incentivar y reconocer la calidad en el desempeño del puesto de trabajo, regulando la progresión profesional según principios de igualdad, mérito y capacidad.
- Se promoverá la negociación para la mejora de los complementos para que supongan un reconocimiento y un estímulo a la labor del personal.

- Extensión de la administración electrónica al mayor número de procesos posibles y mejora de las herramientas informáticas de gestión y de los medios técnicos dentro de las disponibilidades presupuestarias, por considerarlos básicos para agilizar, simplificar y racionalizar el trabajo.
- Se pondrá especial atención en la actualización y adecuación de las actuales aplicaciones informáticas: control horario, estadísticas de información integral para la toma de decisiones, reserva de espacios, inventario, registro...
- Fomento de grupos de mejora incentivados en las unidades para canalizar las ideas y sugerencias del personal del centro que puedan verse reflejadas en ahorros de costes, simplificación de procesos orientados a los resultados o en eliminación de las ineficiencias observadas, así como potenciación de las iniciativas de creatividad y emprendimiento.


Objetivos docentes

- Consolidar el mapa de titulaciones de grado y de estudios conjuntos.
- Mejorar la oferta de estudios de postgrado y másteres actual.
- Estudiar los horarios de los dos edificios, biblioteca, laboratorios y autobuses.
- Informar de los horarios y usos de las instalaciones deportivas, como extensión de nuestro campus Universitario.
- Informar sobre los colegios profesionales de cada especialidad y establecer una relación de reciprocidad y colaboración con ellos.
- Mejorar la capacitación en lenguas extranjeras (inglés).

Objetivos investigadores

- Revitalizar la investigación en la EUPLA, desarrollar una política propia de investigación.
- Incrementar los grupos de investigación en el centro.
- Incentivar la acreditación de los PDI.
- Garantizar un correcto estado de nuestras instalaciones, estableciendo un mecanismo válido de mantenimiento.
- Incentivar al profesorado con medios que le permitan realizar su investigación.
- Facilitar el contacto con otros grupos de investigación de la Universidad de Zaragoza.

Por todo esto me gustaría recibir vuestro apoyo



Martin Orna Carmona

junto a un equipo de compañeros y compañeras que integrarán el equipo directivo.